



Etický kodex – Stručná verze

Přijato správní radou společnosti Saferoad Holding AS dne 16. června 2022.

Účel a základní princip

Cílem Etického kodexu je vytvořit firemní kulturu, která podporuje poctivé jednání, naše hodnoty, etické postupy a zásady společnosti Saferoad. Etický kodex se opírá o základní princip, který stanovuje, že musíme vždy jednat správně, a pokud si nejsme jisti správným postupem, nejprve požádáme o radu druhé. Etický kodex platí pro všechny ve společnosti Saferoad včetně všech přímých i nepřímých dceřiných společností a očekáváme, že se s ním seznámí všichni členové představenstva, vedoucí pracovníci i zaměstnanci.

Vždy

- + Jednejte profesionálně a přistupujte k ostatním s úctou
- + Buďte opatrní při psaní příspěvků nebo zveřejňování obrázků týkajících se společnosti Saferoad, dodavatelů nebo zákazníků na blozích a sociálních sítích
- + Dodržujte platné zákony a předpisy, včetně sankcí a exportních pravidel
- + Aktivně prosazujte kulturu, ve které stojí na předních místech úcta, začleňování, rovnost a rozmanitost
- + Za všech okolností jednejte v nejlepším zájmu společnosti Saferoad
- + Vyhněte se střetu zájmů a veškeré probíhající či potenciální střety zájmů oznamte svému přímému nadřízenému
- + Dodržujte předpisy týkající se neveřejných informací a seznamu zasvěcených osob
- + V hospodářské soutěži postupujte spravedlivě a v rámci příslušných antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže
- + Jednejte společensky odpovědným způsobem, bezpečně a tak, abyste chránili lidi, životní prostředí a společnost
- + Prosazujte zásady stanovené mezinárodními úmluvami o lidských právech a právech pracovníků

Nikdy

- Neúčastněte se žádné formy obtěžování, diskriminace ani jednání, které by si mohly jiné osoby vykládat jako výhrušné nebo ponižující
- Nediskriminujte druhé a nemějte jim dvojím metrem
- Nesdílejte žádné důvěrné informace
- Neúčastněte se žádné formy korupce, včetně nabízení, slibování, vyžadování nebo přijímání nezákonných nebo nevhodných darů či jiných odměn
- Nedávejte ani nepřijímejte dary, zábavu ani výsadní zacházení s výjimkou situací, kdy o dar nepředstavuje hotovost,
 - je to v souladu s obvyklými obchodními postupy,
 - jedná se o dar zanedbatelné hodnoty.
 - jej nelze vykládat jako úplatek, odměnu nebo provizi,
 - je to v souladu s hodnotami společnosti Saferoad,
 - neporušíte tím žádné zákony.
- Nevyužívejte dětskou pracovní sílu
- Nevyužívejte žádnou formu nucené nebo povinné práce
- Neporušujte ani neobcházejte žádné mezinárodní sankční režimy.

Zásada oznamování podezření (whistleblowing)

Jestliže se kdokoli ze skupiny Saferoad dozví o okolnostech, které porušují zákony, předpisy nebo etický kodex, je povinen to oznámit. Vyzýváme zaměstnance, aby v dobré víře oznamovali skutečná či domnělá porušení našeho Etického kodexu. Žádná osoba, která v dobré víře oznámí porušení pravidel, se nestane terčem odvetných opatření ze strany společnosti Saferoad nebo svých kolegů. V případě jakéhokoliv znepokojení je obvykle nejlepší kontaktovat přímého nadřízeného nebo vedoucího příslušné pobočky. Pokud by tento způsob nahlásování byl považován za nevhodný, doporučujeme zaměstnancům použít anonymní ohlašovací proces nebo kontaktovat některý z níže uvedených kontaktů:

Společnost/pozice	Jméno	Telefon	E-mail
VP Legal	Jan Sindre Egseth	+47 934 53922	jan.sindre.egseth@saferoad.com
CEO	Bernd Frühwald	+49 174 3080 787	Bernd.Fruhwald@saferoad.com
CHRO	Oscar Sandell	+47 913 11307	oscar.sandell@saferoad.com
Chairman	Patrik Nolåker	+46 704 178501	pn@fsnfunds.com
Executive advisor to FSN	Jesper Isaksen	+45 51 15 44 84	ji@fsncapital.com
Compliance Officer FSN Capital	Rebecca Svensøy	+47 924 97 857	ji@fsncapital.com
External Contact Person	Gunnar Holm Ringen at PwC	+47 95 26 01 75	gunnar.holm.ringen@pwc.com

Očekáváme, že všichni zaměstnanci jsou seznámeni s tímto kodexem chování a aktivně propagují jeho obsah. Další podrobnosti o intranetu/managerské příručce Saferoad naleznete v plné verzi kodexu chování a také v zásadách oznamovatelů.