

16.ČERVNA 2022

Kodex chování

Přijato představenstvem Saferoad Holding AS dne 16. června 2022.

1. Předmluva

Péče, nadšení a integrita jsou základními hodnoty společnosti Saferoad a charakterizují naši práci a jednání. Jsme si jisti, že naše hodnoty spolu s tímto kodexem chování ukazují, že jsme odpovědnou společností. Jasně požadavky a konzistentní obchodní chování budují důvěru a loajalitu mezi zaměstnanci, obchodními partnery, zákazníky a komunitami.

Podnikatelská etika v praxi závisí na každém z nás. Očekává se proto, že se všichni při své práci budeme řídit tímto kodexem.

2. Účel – Proč máme kodex?

V Saferoad si ceníme etického chování a podnikáme poctivě. Náš Etický kodex (dále jen „Kodex“) shrnuje základní etické postoje a standardy integrity sdílené všemi společnostmi v rámci skupiny Saferoad (dále jen „Saferoad“). Nastiňuje naše klíčové etické principy a požadavky v záležitostech, které mohou mít významné obchodní, právní a reputační důsledky, pokud se s nimi zachází nesprávně.

3. Působnost – Kdo musí Kodex dodržovat?

Náš kodex se vztahuje na všechny stálé i dočasné zaměstnance Saferoad, jakož i na najaté zaměstnance, konzultanty a jakoukoli jinou stranu, která má oprávnění jednat naším jménem bez ohledu na místo. Kromě toho se Kodex vztahuje také na všechny členy našeho představenstva a výkonné pozice (společně označované jako „personál Saferoad“).

4. Role a odpovědnosti

Všichni zaměstnanci Saferoad se osobně zavazují dodržovat náš Kodex. Vzhledem k tomu, že Kodex nemusí odpovědět na každou spornou situaci, očekává se od všech, že uplatňují dobrý úsudek, rychle vyhledávají radu a nahlásí obavy z možného porušení Kodexu, jak je popsáno v části 7. Všichni vedoucí pracovníci a manažeři v rámci Saferoad, bez ohledu na zemi nebo umístění, jsou zodpovědní za nastavení stylu vedení založeném na budování silné firemní kultury pro etiku a dodržování předpisů. Očekává se od nich, že budou působit příkladem svým etickým chováním, budou vzdělávat a podporovat zaměstnance

v dodržování Kodexu a souvisejících zásad, vykonávat dohled za účelem odhalování jeho porušování, identifikovat a zmírňovat rizika související s dodržováním předpisů, a konečně, což je důležité, podporovat kulturu vyjadřování názorů v dobré víře beze strachu z odplaty.

5. Platné zákony

Náš závazek dodržovat místní legislativu a další platné zákony a předpisy má vždy přednost před našimi obchodními cíli a potřebami. Naší zásadou je také jednat v souladu s příslušnými mezinárodními úmluvami a směrnicemi stanovenými mezinárodními organizacemi, včetně Organizace spojených národů a Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj.

Tam, kde existují rozdíly mezi platnými zákony, předpisy a naším Kodexem a základními zásadami, bude vždy převažovat nejvyšší standard chování.

Zaměstnanci se dále nesmí zapojovat do činností, i když jsou legální, které by mohly poškodit pověst společnosti Saferoad. Pokud si nejste jisti, co je přijatelné, požádejte o radu.

6. Základní principy našeho etického chování

6.1 Respektujeme lidská práva

V Saferoad podnikáme v souladu se základními lidskými právy zakotvenými v Deklaraci lidských práv OSN. Společnost bude dodržovat čtyři úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) o právu na svobodnou organizaci, zákazu dětské práce, zákazu nucené práce a zákazu diskriminace.

Ve společnosti Saferoad provádíme pravidelná cvičení due diligence u sebe a našich obchodních partnerů, abychom identifikovali rizika a zavedli vhodná opatření ke zmírnění identifikovaných rizik za účelem ochrany lidských práv. Pro účely transparentnosti zveřejňujeme naše zprávy týkající se náležité péče a opatření identifikovaných a implementovaných v souladu s platnými zákony.

Pro norské společnosti: Zákon o transparentnosti (Nw: Åpenhetsloven) stanoví zákonné povinnosti provádět hodnocení rizik a náležitou péči s cílem identifikovat riziko porušování lidských práv a nedůstojných pracovních podmínek v našem dodavatelském řetězci. Další podrobnosti naleznete v našem Postupu k zákonu o transparentnosti.

6.2 Podporujeme rovnost a rozmanitost

Saferoad poskytuje profesionální, inspirované a bezpečné pracoviště v souladu s platnými zákony a požadavky. Saferoad poskytuje pracoviště, které se vyznačuje vzájemným respektem, podporou a rovnými příležitostmi pro všechny. Jsme nestranní vůči všem jednotlivcům bez ohledu na pohlaví, národnost, náboženství, zdravotní postižení, věk, sexuální orientaci nebo politický názor. Prostřednictvím profesionálního, pozitivního a inkluzivního pracovního prostředí se vzájemně povzbuzujeme k podpoře a dosažení profesního a osobního růstu. Není povolena žádná forma obtěžování, diskriminace, rozdílného zacházení nebo jiného chování, které lze interpretovat jako výhružné nebo ponižující.

6.3 Chráníme naše životní prostředí a upřednostňujeme zdraví a bezpečnost jednotlivců

Přebíráme odpovědnost za prostředí, ve kterém působíme. Nejenže přijímáme proaktivní přístup ke snižování ekologické stopy našich vlastních provozů, očekáváme také, že totéž budou dělat i naši dodavatelé.

Poskytujeme bezpečné pracoviště pro všechny a víme, že odpovědnost za dosažení tohoto cíle spočívá na každém z nás. Zdravá pracovní síla přispívá k lepšímu a bezpečnějšímu výkonu na pracovišti. Abychom dosáhli dlouhodobého úspěchu, dodržujeme průmyslové standardy a nikdy nesmíme překročit hranice platných zákonných požadavků na ochranu zdraví, bezpečnost a životní prostředí (HSE). Bezpečnost na pracovišti v Saferoad musí být zajištěna prostřednictvím řádné analýzy rizik, preventivních opatření a detektivních kontrol.

Usilujeme o ohleduplnost ke všem jednotlivcům zaměstnaným společnostmi Saferoad a našimi obchodními partnery a proaktivně zavádíme opatření k zajištění zdravého a inkluzivního pracovního prostředí charakterizovaného rovností a rozmanitostí. Podporujeme kreativitu, inovace a podnikatelského ducha.

6.4 Sdružujeme se pouze se stranami, které dodržují naše hodnoty a standardy.

Zavazujeme se jednat pouze se zákazníky, dodavateli, agenty, cíli fúzí a akvizic a dalšími třetími stranami (společně známými jako „třetí strany“) se standardy etiky, integrity a odpovědného obchodního chování, které jsou v souladu s našimi. Abychom toho dosáhli, zavádíme přístup k řízení rizik třetích stran, který nám umožňuje identifikovat, řešit, předcházet a omezovat negativní dopady včetně porušování lidských práv nebo důstojných pracovních podmínek, negativního dopadu na životní prostředí, korupce a úplatkářství.

O tom, jak toto očekávání naplňujeme, vedeme záznamy a zpřístupňujeme je na našich firemních webových stránkách. Na požádání jej také zpřístupníme.

Etické normy platné pro členy našeho dodavatelského řetězce naleznete v našem Kodexu chování pro dodavatele.

6.5 Sankce

Ekonomické sankce jsou politické nástroje používané mezinárodními orgány (jako je OSN a Evropská unie) a národními vládami jako nedílná součást jejich zahraniční politiky nebo přístupu k národní bezpečnosti. Ekonomické sankce mohou být uvaleny na vlády, státy nebo režimy, entity, skupiny nebo organizace, jednotlivce, plavidla a letadla. Sankční režimy jsou velmi složité, dynamické a náchylné ke změnám v krátké době. Jednání v rozporu s ekonomickými sankcemi a předpisy o kontrole vývozu může mít vážné negativní důsledky pro naši společnost a zúčastněné osoby, včetně trestní a občanskoprávní odpovědnosti. Porušení může mít také významný dopad na pověst a potenciálně poškodit vztahy Společnosti s obchodními partnery a finančními institucemi.

Dodržujeme všechny platné zákony o sankcích a vývozu a neobchodujeme ani neobchodujeme s jurisdikcemi, na které se vztahují celostátní sankční programy, ani s organizacemi či jednotlivci na černé listině. Další pokyny naleznete v příručce obchodních sankcí a postupu pro dodržování obchodních sankcí.

6.6 Soutěžíme čestně a spravedlivě

Neuzavíráme žádné dohody ani ujednání s konkurenty nebo jinými subjekty na trhu ani se nezapojujeme do žádného jednání, které narušuje spravedlivou hospodářskou soutěž. Bez konkrétního povolení nebo legitimního obchodního důvodu nesmí zaměstnanci Saferoad diskutovat s konkurenty o informacích, jako jsou ceny, náklady, výběrová řízení, strategie, zákazníci, dodavatelé, obchodní podmínky nebo podíl na trhu, protože takové informace jsou přísně důvěrné a jakákoli diskuse nebo dohoda mohlo vést ke skutečnému nebo zdání tajně dohodnutého a protisoutěžního chování. Takové chování podkopává důvěru společnosti, našich zákazníků, dodavatelů a dalších třetích stran.

6.7 Jsme striktně proti všem formám korupce a podvodů

Zavazujeme se podnikat otevřeným a transparentním způsobem, na všech místech a za všech okolností. Není tolerována žádná korupce ani podvodné jednání. Nesmíme plánovat ani napomáhat jakékoli korupční nebo podvodné činnosti, a to ani v případech, kdy z toho nemáme přímý prospěch. Všem zaměstnancům Saferoad, včetně jakékoli strany zastupující Saferoad, je zakázáno přímo či nepřímo nabízet nebo přijímat jakoukoli nepatřičnou výhodu v souvislosti s pozicí nebo pověřením.

Konkrétní pokyny a požadavky naleznete v našich Zásadách boje proti korupci.

6.8 Vyhýbáme se situacím, kdy může být ohrožena naše loajalita vůči Saferoad

Saferoad vítá angažovanost zaměstnanců v jiných podnicích a organizacích, pokud tato externí zapojení nejsou v konkurenčním boji nebo nejsou v přímém rozporu se zájmy společnosti Saferoad a jsou předem dohodnuta. Všichni zaměstnanci mají povinnost loajality vůči společnosti a musí jednat nestranně v nejlepším zájmu společnosti Saferoad. Majetek a zdroje společnosti nelze použít k osobnímu prospěchu a všechna obchodní rozhodnutí musí být založena na tom, co je nejlepší pro společnost, nikoli na jednotlivci nebo straně.

Zaměstnanci společnosti Saferoad se musí zdržet skutečného nebo zdánlivého střetu zájmů a musí zajistit, aby osobní vztahy a soukromé obchodní zájmy negativně neovlivnily jejich schopnost jednat jako zaměstnanci společnosti svobodným, nezávislým a kompetentním způsobem. Zaměstnanci například nesmějí přijímat žádné podíly, pozice nebo jiné osobní výhody, jako jsou půjčky nebo záruky nabízené stávajícími dodavateli a zákazníky společnosti Saferoad.

V případech nejistoty nebo v případech, kdy by mohla být ohrožena nestrannost, je třeba konzultovat přímé nadřízené. Zaměstnanci Saferoad musí hlásit svým přímým nadřízeným veškeré vnější aktivity, za které dostávají nějakou formu odměny. Pro členy místního vedení nebo vedení skupiny podléhají takové pozice schválení CEO skupiny.

6.9 Nenakládáme s žádnými výnosy z trestné činnosti

Nepodílíme se na žádné formě praní špinavých peněz a zajišťujeme, aby finanční transakce, kterých je Saferoad součástí, nebyly využívány k praní špinavých peněz. Neakceptujeme žádnou formu praní špinavých peněz nebo financování terorismu a dodržujeme všechny platné zákony, které totéž zakazují. Budeme obchodovat pouze s renomovanými zákazníky, dodavateli

a jinými třetími stranami, které jsou zapojeny do legitimních obchodních aktivit, s finančními prostředky pocházejícími z legitimních zdrojů. Při tom podnikáme všechny přiměřené kroky, abychom znali identitu našich třetích stran, a jsme ostražití, abychom odhalili nepřijatelné platby nebo žádosti o platbu.

6.10 Podporujeme pozitivní vztahy s místními komunitami, kde působíme

Saferoad využívá sponzoring nebo podporu neziskových organizací k propagaci společnosti a jejích operací. Sponzorství a podpora občanské společnosti bude stavět na profilu společnosti a podpoří její roli angažovaného korporátního občana.

6.11 Zajišťujeme bezpečnost informací, důvěrnost a osobní údaje

Se všemi informacemi souvisejícími s podnikáním Saferoad zacházíme jako s vlastními a důvěrnými. Podobně také chráníme všechny důvěrné záznamy týkající se našich zákazníků, dodavatelů a dalších třetích stran. Informace, IT systémy a internetové služby zpracováváme a používáme odpovědným a profesionálním způsobem.

Zavazujeme se také respektovat soukromí jednotlivců a nakládat s osobními údaji zodpovědně a v souladu s platnými zákony na ochranu osobních údajů. Osobní údaje budou shromažďovány, zpracovávány a používány pouze pro legitimní obchodní účely. Jakýkoli neoprávněný přístup je přísně zakázán a jakákoli porušení jsou okamžitě napravena.

6.12 Neobchodujeme s finančními nástroji na základě interních informací

Některé vlastnické nebo důvěrné informace mohou rovněž představovat vnitřní informace. Vnitřní informace, pokud by byly zveřejněny, by pravděpodobně měly významný vliv na cenu veřejně obchodovaných finančních nástrojů nebo cenných papírů. Dodržujeme platné zákony a předpisy týkající se obchodování s cennými papíry a za žádných okolností bychom neměli nakupovat nebo prodávat finanční cenné papíry na základě interních informací, radit ostatním, aby udělali totéž, nebo sdělovat interní informace neoprávněným stranám.

6.13 Poskytujeme správné informace

Saferoad vyžaduje, aby všichni zaměstnanci jednali mezi sebou, s našimi klienty a ostatními obchodními partnery pravdivě. Všechny obchodní informace budou sdělovány přesně a úplně, jak interně, tak externě. Všechny účetní informace musí být správně evidovány a reprodukovány v souladu se zákony a předpisy, včetně příslušných účetních standardů.

Jakýkoli úmyslný čin, který má za následek významné nesprávnosti v účetní závěrce, bude považován za podvod.

6.14 V komunikaci na sociálních sítích jsme opatrní

Každý jednotlivý zaměstnanec je osobně odpovědný za jakýkoli obsah zveřejněný na sociálních sítích. Všichni zaměstnanci Saferoad se budou snažit o vhodné a ohleduplné chování na sociálních sítích. Mějte na paměti, že i když osoba učiní prohlášení jako osobní, obsah této osoby se může odrážet na pověsti společnosti Saferoad.

Každý ve skupině Saferoad musí být obzvláště opatrný ve vztahu k příspěvkům a obrázkům na sociálních médiích, které se týkají skupiny Saferoad, provozu společností a/nebo produktů a/nebo kolegů ze skupiny Saferoad Group. Konkrétně není dovoleno jmenovat jakýkoli produkt, projekt nebo zákazníka.

Osobní a důvěrné informace nebudou zveřejněny a kolegové, zákazníci, partneři a dodavatelé nesmí být citováni nebo odkazováni bez jejich svolení. Snažte se poskytnout čtenáři vhled, znalosti, perspektivu a informace. Respektujte duševní vlastnictví a materiál chráněný autorským právem.

6.15 Neustálé zlepšování

Saferoad se neustále zaměřuje na zlepšování. Náš kodex podléhá každoroční kontrole, aby bylo zajištěno, že nejnovější osvědčené postupy a požadavky budou přesně zohledněny a řešeny.

6.16 Politické příspěvky a aktivity

Saferoad nesponzoruje politické strany ani politiky. Saferoad se může zúčastnit veřejné debaty, pokud je to v zájmu skupiny. Všichni, kdo pracují pro Saferoad, jednají jeho jménem nebo zastupují, se mohou svobodně účastnit demokratických politických aktivit, ale vždy bez odkazu nebo spojení s jejich vztahem k Saferoad.

6.17 Přesnost záznamů

Zavazujeme se k transparentnosti, ověřitelnosti a přesnosti ve všech našich jednáních a zároveň respektujeme naše závazky mlčenlivosti.

Saferoad poskytuje úplné, včasné a přesné informace a obchodní data veřejnosti, našim akcionářům a obchodním partnerům. Saferoad poskytuje úplné, spravedlivé, včasné, přesné a srozumitelné reportování finančních výsledků a podmínek společnosti.

6.18 Implementace

Saferoad vypracuje plán implementace položek, o nichž se pojednává v tomto Kodexu chování a jeho Kodexu chování pro dodavatele, který bude zahrnovat adekvátní školení všech jednotlivců, kteří jsou součástí příslušných kodexů a jsou jimi vázáni, aby bylo zajištěno řádné pochopení závazků zde uvedených. těmi jednotlivci, kteří je dodržují.

7. Hlášení a upozorňování na porušení zásad

7.1 Hlášení

Jakýkoli personál Saferoad, který zpozoruje možné porušení Kodexu, jiných souvisejících zásad a/nebo platných zákonů a předpisů, oznámí své obavy bez zbytečného prodlení v souladu s našimi zásadami pro oznamování. Dotazy nebo obavy týkající se etického chování a chování v souladu s předpisy musí být hlášeny přímému nadřízenému, kdykoli je to vhodné.

Nicméně za okolností, kdy je do možného porušení zapojen přímý nadřízený nebo kdy takové hlášení není považováno za vhodné, je třeba upozornit ostatní členy vedení, včetně generálního ředitele skupiny Saferoad, předsedy nebo představenstva, bude-li to považováno za nutné.

Obavy je možné hlásit také anonymně prostřednictvím elektronického systému hlášení. Nenahlášení porušení zásad se považuje za porušení Kodexu.

7.2 Řešení problémů

Všechna oznámení budou považována za důvěrné informace. Pokud je zvolena anonymita, Saferoad ochrání identitu oznamovatele.

Společnost Saferoad nepoužije žádná odvetná opatření vůči nikomu za to, že upozorní na skutečné obavy týkající se integrity podnikání.

7.3 Důsledky porušení

Jednotlivci, kteří nedodržují Kodex, včetně těch, kteří porušení Kodexu neoznámí, mohou čelit disciplinárnímu řízení vedoucímu až k ukončení pracovního poměru.

Potvrzení

Beru na vědomí, že je mou odpovědností přečíst si obsah Kodexu chování, porozumět mu a udržovat jej v aktuálním stavu a v případě potřeby vyhledat objasnění nebo další informace a dodržovat obsah Kodexu chování.

Potvrzuji, že jsem obdržel kopii kodexu chování k přezkoumání. Rovněž chápu, že porušení nebo porušení Kodexu chování může mít za následek disciplinární řízení (které může zahrnovat i ukončení pracovního poměru).

Dále potvrzuji, že mi byla poskytnuta příležitost položit jakékoli dotazy týkající se obsahu Kodexu chování

Podpis

datum

název